

2023

2/14^火

13:00~17:00

部下との関係性を良好に保ち、成果に導く！

パワハラにならない

「感情・関係性・動機づけ」3つのマネジメント

講師

ウェルリンク(株) 講師
メンタルプラス(株) 代表取締役わだ たかし
和田 隆氏

【略歴】公認心理師、1級キャリアコンサルティング技能士として、講演、研修、面談の指導実績15万人以上。人と人が支え合うことが最大のメンタルヘルスケアと信じ、職場のメンタルヘルス対策やハラスメント防止、キャリア形成など、独自に開発したメソッドを取り入れ支援している。主な著書に『自分の殻は中から破れ!』『テレワーク時代の「心のケアマネジメント」』『最新パワハラ対策完全ガイド』『パワハラをなくす教科書』等があり、メディアにも多数出演。

【配信】Zoom

特色

パワハラは、言葉に気をつけるというレベルでは防止できません。なぜなら、パワハラは、上司と部下の関係性の問題、マネジメントの問題、労働問題、さらには、組織の運営方針・慣習の問題等が複合して起こるからです。

本セミナーでは、パワハラの本質と構造を理解し、パワハラ発生モデルからの解決ステップで、自己に内在するパワハラリスクの点検と改善方法を詳しく説明します。さらに、「感情・関係性・動機づけ」の3つのマネジメントにアプローチし、部下との関係性を良好に保ち成果に導く手法を学んでいただきます。

※録音・録画はご遠慮下さい。

カリキュラム

1. パワハラリスク

- (1)ハラスメントにおける法的責任
- (2)精神障害の労災請求・決定件数等の推移
- (3)精神障害の労災支給決定件数

2. パワハラの現状

- (1)労働相談といえばパワハラの時代
- (2)パワハラ実態調査の分析
- (3)パワハラの防止法について

3. パワハラの本質と構造を理解する

- (1)パワハラ定義と構成要件
- (2)パワハラ行為6類型
- (3)明確なパワハラと感じるパワハラ
- (4)相手のダメージに注意する
- (5)パワハラについて考える (個人ワーク→グループワーク)

4. パワハラを起こさないために

- (1)パワハラ行為者リスクチェック
- (2)自己課題の改善方法
- (3)パワハラ・ロックオンの気づき方と対処法 (感情マネジメント)
- (4)振り返り (個人ワーク→グループワーク)
- (5)関係のマネジメント (役割期待のズレを防ぐ)
- (6)振り返り (個人ワーク→グループワーク)

5. 「命令する上司」から「動機づける上司」へ

- (1)主観のズレを認識する
- (2)ウォッチング&ヒアリングを強化する
- (3)部下を動機づける
- (4)適切なマネジメント
- (5)振り返り (個人ワーク→グループワーク)

受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。(会場受講はございません。)

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。(無料)

<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会 (または継続) 特典利用希望」とご入力ください。

会員 23,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部 (東京) ☎03-5653-3951 ✉edu-ky@rri.co.jp